Proceso: Estructuración de salarios

**Objetivo:** Diseñar una estructura equitativa en la asignación de los salarios al grupo de colaboradores de la organización Flowers S.A mediante las metodologías vistas en clase

**Pasos:**

1. Seleccione el equipo evaluador de la actividad, definiendo primero si este va a ser interno (personal de la empresa), externo (firma asesora) o mixto (ambos).
2. Ya teniendo claridad en el ítem anterior referencie los nombres de los responsables a participar:

|  |  |
| --- | --- |
| **NOMBRE Y APELLIDOS**  | **CARGO** |
| Luz Estella Hernández Guerra | Gerente general |
| Luisa Fernanda Caro Restrepo **(L)**   | Analista recursos humanos  |
| Paula Andrea Muñoz Zapata  | Asistente contable  |
| Juliana Morales González  | Asesor experto  |
| Ana María Quintero Giraldo  | Asesor experto  |

1. Defina el líder o la líder del proceso y colóquele la letra L en mayúscula (L) al lado del nombre, paso anterior
2. El método seleccionado por junta de socios ha sido el de **jerarquización,** para lo cual deben indicar que ventajas y desventajas se presentaran en el desarrollo

**NOTA:** Si se requiere oportuno se le solicitará otros modelos de validación

**DESARROLLO**

1. Equipo desarrollador mixto
2. Cuadro
3. LIDER DEL PROCESO: Luisa Fernanda Caro Restrepo
4. VENTAJAS
* El método es sencillo de aplicar
* No es necesario investir tanto dinero
* Es correcta la valoración si en la mayoría de las tablas da el mismo orden

DESVENTAJAS

* Poco específica y entendible para los colaboradores
* Se tiene en cuenta solamente el criterio de los evaluadores
* No se tienen en cuenta los factores que influyen en el cargo

Escala de valoración (de 1 a 5), siendo 1 el más bajo y el 5 el más alto

|  |
| --- |
| **EMPLEO DE LAS DESCRIPCIONES DE LOS TRABAJOS** |
| **Trabajo/ Cargos** | **Calificador 1**(Juliana M.) | **Calificador 2** (Estella H.) | **Calificador 3** (Luisa C.) | **Promedio** | **Ordenación** |
| Asistente contable | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 |
| Asistente de selección de personal | 3 | 4 | 3 | 3.33 | 3 |
| Analista de recursos humanos | 4 | 3 | 4 | 3.66 | 2 |
| Gerente general | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 |
| Oficios Varios | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |

**NOTA:** Debe seleccionar a tres calificadores, nómbrelos y ejecute el modelo

Escala de valoración (de 1 a 5), siendo 1 el más bajo y el 5 el más alto

|  |
| --- |
| **COMPARACIÓN POR PARES** |
| **Trabajo/ Cargos** | Asistente contable | Asistente de selección de personal | Analista de recursos humanos | Gerente general | Oficios varios | Nº de Cruces | Ordenación |
| Asistente contable |  |  |  |  | + | 1 | 4 |
| Asistente de selección de personal | + |  |  |  | + | 2 | 3 |
| Analista de recursos humanos | + | + |  |  | + | 3 | 2 |
| Gerente general | + | + | + |  | + | 4 | 1 |
| Oficios Varios |  |  |  |  |  | 0 | 5 |
| **Total** | 3 | 2 | 1 | 0 | 4 |  |  |

**Nota:** Indique las comparaciones mediante el siguiente símbolo: +

**Nota:** Compare los cargos y asigne un valor en relación con los valores permitidos (-5 a 5), se recomienda colocar un color por pareja

Escala de valoración (de 1 a 5), (-5 a +5) siendo 1 el más bajo y el 5 el más alto

|  |
| --- |
| **COMPARACIÓN POR PUNTOS** |
| **Trabajo/ Cargos** | Asistente contable | Asistente de selección de personal | Analista de recursos humanos | Gerente general | Oficios varios | Puntos  | Ordenación |
| Asistente contable |  | -2 | -3 | 4 | 1 | -8 | 4 |
| Asistente de selección de personal | 2 |  | -1  | -3 | 2 | 0 | 3 |
| Analista de recursos humanos | 3 | 1 |  | -2 | 4 | 6 | 2 |
| Gerente general | 4 | 3 | 2 |  | 5 | 14 | 1 |
| Oficios Varios | -1 | -2 | -4 | -5 |  | -12 | 5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ORDEN FINAL CARGOS** | **POSICIÓN** | **SALARIOS ($)** |
| 1º Gerente general | 4 | $6’000’000 |
| 2º Analista de recursos humanos | 3 | $ 4’700’000 |
| 3º Asistente selección de personal | 2 | $3’400’000 |
| 4º Asistente contable | 1 | $2’100’000 |
| 5º Oficios varios | 5 | $800’000 |

Salarios mayor-Salario menor
 N-1

6’000’000- 800’000= 5’200’000/4= 1’300’000